

美郷町

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第 19 条に基づく特定事業主行動計画の公表

<https://gov.town.shimane-misato.lg.jp/contents/keikaku/663>

②女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表（令和 2 年 9 月公表）

1. 採用関係 令和 2 年度採用職員 3 名（うち女性 2 名）

③女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 2 年 9 月公表）

1. 職員の女性割合 37.9% (39 名/103 名中)

2. 管理職に占める女性職員の割合 課長補佐以上 19.4% (6 名/31 名中)

（取組）

- ・係長以上の役職段階における人材確保を念頭にした人材育成を図る
- ・多様な部署、ポストへの配置を行う

3. 男性の育児休業・配偶者出産休暇取得率 100% (目標 50%)

（取組）

- ・男性職員が取得できる育児休暇、休業等の趣旨・内容について、周知等を行う
- ・男性職員の育児等参加のため、休暇を取得しやすい業務の協力体制づくり、雰囲気醸成に努める